

Publikationen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des iafoB

Publikationen 1998	2
Publikationen 1999	2
Publikationen 2000	4
Publikationen 2001	5
Publikationen 2002	7
Publikationen 2003	8
Publikationen 2004	9
Publikationen 2005	11
Publikationen 2006	12
Publikationen 2007	13
Publikationen 2008	14
Publikationen 2009	18
Publikationen 2010	19
Dissertationen	19
Diplomarbeiten	20

- Peter, S., Portmann, N. & Ulich, E. (2001). Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle – Evaluation eines Solidaritätsmodell bei der Post. In E. Ulich (Hrsg.), Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle (S. 87–107). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Peter, S., & Strohm, O. (2001). Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle – Erfahrungen aus dem Gesundheitsbereich. In E. Ulich (Hrsg.), Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle (Band 29, S. 129–164). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O. (2001). Change Management im Spannungsfeld von Sachorientierung und Mikropolitik. Wirtschaftspsychologie, 1, S. 61–67.
- Strohm, O. (2001). Gestaltung betrieblicher Veränderungsprozesse – Was zeichnet erfolgreiche Projekte aus? In Dokumentation der Herbstkonferenz vom 11.–12. Oktober 2001 an der Fachhochschule Kiel (S. 48–59). Dortmund: GfA-Press.
- Ulich, E. (2001). Arbeitspsychologie (5. Auflage). Zürich: vdf Hochschulverlag, Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Ulich, E. (2001). Arbeitszeit und Beschäftigung – Vergangenheit und mögliche Zukunft. In E. Ulich (Hrsg.), Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle (S. 5–21). Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 29. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Ulich, E. (2001). Beschäftigungswirksame Arbeitszeitmodelle. Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 29. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Ulich, E. (2001). Keine Beratung ohne Forschung – nur ein Postulat? In W.R. Heinz, H. Kotthoff & G. Peter (Hrsg.), Beratung ohne Forschung – Forschung ohne Beratung? (S. 95–109). Dortmunder Beiträge zur Sozial- und Gesellschaftspolitik (Hrsg. G. Naegele & G. Peter), Band 32. Münster: LIT.
- Ulich, E. (2001) Zukunft der Arbeit – Wandel der Belastungen – Neue Strategien für den Arbeitsschutz und die Gesundheitsförderung. Arbeit und Gesundheit (S. 13–17). Hamburg: Behörde für Umwelt und Gesundheit, Amt für Arbeitsschutz.
- Wäfler, T. (2001). Planning and Scheduling in Secondary Work Systems. In B. MacCarthy & J. Wilson (Eds.), Human Performance in Planning and Scheduling (pp. 411–447). London: Taylor & Francis.
- Wäfler, T. (2001). Temporal Planning and Scheduling from a sociotechnical perspective – From HCI to OCI. In M.J. Smith & G. Salvendy (Eds.), Systems, social and internationalization design aspects of human-computer interaction. Proceedings of the 9th International Conference on Human-Computer Interaction, August 5.–10. (Vol. 2, pp.48–52). Mahwah: Lawrence Erlbaum Associates Inc, US.
- Zinser, S. (2001). Flexibilität in Organisation, Raum und Infrastruktur. Teil 2: New Work – Arbeiten in der Dot.com-munity. In C.H. Antoni, E. Eyer & J. Kutscher (Hrsg.), Das flexible Unternehmen (Sektion 9.02). Wiesbaden: Gabler, 2001.
- Zinser, S. (2001). Mit Partnern die Performance steigern. Bürospezial, 6 (10), S. 14.
- Zinser, S. (2001). New Work: Es muss durch den Kopf – Entrepreneure, Innovation, Schumpeters kreative Zerstörung und Büros. Bürospezial, 6 (3), S. 9.
- Zinser, S. (2001). Powernapping, Räume der Stille und New Work. Bürospezial, 6 (7–8), S. 6.
- Zinser, S. (2001). Das Verschwinden des Eigentums, der sechste Kondratieff und Club Med: Business Center als Trendsetter einer neuen Wirtschaftsära. Bürospezial, 6 (4), S. 6–7.

Zinser, S. (2001). Wissenscenter Büro – Trends und Umsetzungen. In Facility Management 2001. Tagungsband zum Facility Management-Kongress 2001 (S. 59–66). Berlin: VDE-Verlag

Publikationen 2002

Degener, M. (2002). Gesundheitsmanagement und Unternehmenserfolg. „Erfolgreich führen und gesund arbeiten in der New Economy“. Tagungsdokumentation der Techniker Krankenkasse Hamburg, 26.10.2002, Hamburg.

Fischer, D. & Hieber, R. (2002). Logistik: Netzwerk für die Herausforderungen der Zukunft. Erfolgreich kooperieren in Supply Chains. Fachzeitschrift Fördertechnik, 03/2002, S. 17.

Peter, S. & Ulich, E. (2002). Arbeitszufriedenheit von Ärzten und Ärztinnen im Spital. H-Competence, 09/2002, S. 28–29.

Peter, S. & Ulich, E. (2002). Handlungsansätze zur Verbesserung der Arbeitszeitgestaltung in Krankenhäusern aus arbeitswissenschaftlicher Sicht. Paper presented at the Arbeitsplatz Krankenhaus: Perspektiven für die Arbeitszeitgestaltung, Bad Neuheim.

Strohm, O. (2002). Organizational design and organizational development as a precondition for good job design and high job performance. In S. Sonnentag (Ed.), Psychological management of individual performance (pp. 95–111). New York: Wiley.

Ulich, E. (2002). Arbeitsgestaltung und Gesundheitsmanagement. In Arbeitswissenschaft im Zeichen gesellschaftlicher Vielfalt. Bericht über den 48. Kongress der Gesellschaft (S. 107–109). Dortmund: GfA-Press.

Ulich, E. (2002). Betriebliche Gesundheitsförderung lohnt sich. Die BKK, Zeitschrift der Betrieblichen Krankenversicherung, 90, S. 39–44.

Ulich, E. (2002). Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gesundheitsförderung durch Arbeitsgestaltung. Management und Qualität, 12, S. 12–14.

Ulich, E. (2002). Telearbeit: Chancen und Probleme aus arbeitspsychologischer Sicht. In L. Rey (Hrsg.), Mobile Arbeit in der Schweiz (S. 47–54). Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 28. Zürich: vdf Hochschulverlag.

Ulich, E. (2002). Was war, was bleibt. Skizzen einer Begegnung. In M. Moldaschl (Hrsg.), Neue Arbeit – Neue Wissenschaft der Arbeit? Festschrift zum 60. Geburtstag von Walter Volpert (S. 419–433). Heidelberg: Asanger.

Ulich, E., Inversini, S. & Wülser, M. (2002). Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen der Lehrkräfte des Kantons Basel-Stadt. Basel: Erziehungsdepartement des Kantons Basel-Stadt.

Wanner, U. & Degener, M. (2002). Einführung von Gruppenarbeit bei ABB Turbo Systems AG. In G. Ochsenbein & U. Pekruhl (Hrsg.), Erfolgsfaktor Human Resource Management, Band 2 (12/5.3). Zürich: WEKA Verlag AG.

Zinser, S. (2002). Agieren statt Lamentieren. Bürospezial, 7 (7–8), S. 40–41.

Zinser, S. (2002). Change-Management im Büro – Neue Anforderungen an Bürogestaltung und -arbeitsplätze. Wirtschaftspsychologie, 9 (3), S. 55–62.

- Zinser, S. (2002). Immobilien- und Bürokonzepte zur Performance-Steigerung. In Facility Management 2002. Tagungsband zum Facility Management-Kongress 2002 (S. 141–150). Merching: Forum Verlag.
- Zinser, S. (2002). Navigieren durch turbulente Zeiten. Bürospezial, 7 (4–5), S. 42–43.
- Zinser, S. (2002). Vom Office in die Arena? Neue Arbeitsformen fordern neue Bürokonzepte. Bürospezial, 7 (12), S. 4–5.
- Zinser, S. (2002). Service-Immobilien – Wachstumsfelder für die Business Center-Branche. Bürospezial, 7 (9–10), S. 40–42.

Publikationen 2003

- Biaggi, P., Peter, S. & Ulich, E. (2003). Stressors, emotional exhaustion and aversion to patients in residents and chief residents – what can be done? Swiss Medical Weekly, 133, pp. 339–346.
- Eijnatten, F. van & Wafler, T. (2003). Chaordic systems thinking as a basin for organisational novelty. In Proceedings of First International Conference on Performance Measures, Benchmarking and Best Practices in New Economy, June 10..13., Guimaraes, Portugal.
- Fischer D. (2003). Management von Komplexität in Organisation und Informatik. Vereinfachen . nicht erschweren! Dossier für Business-Software in Fachzeitschrift ORGANISATOR, 3, S. 28.
- Griess, T., Grosskopf, O., Sprecher Reisbeck, S., Strohm, O. & Wanner, U. (2003). Einführung eines neuen Arbeitszeitmodells und einer optimierten Arbeitsorganisation in der Bühnentechnik des Opernhauses Zurich. In K. Landau (Hrsg.), Good Practice . Ergonomie und Arbeitsgestaltung (S. 413.431). Stuttgart: Ergonomia.
- Lammler, B., Strohm, O. & Tobler, A. (2003). Organisationsentwicklung in der Hamatologie. In E. Ulich (Hrsg.). Arbeitspsychologie in Krankenhaus und Arztpraxis. Arbeitsbedingungen, Belastungen, Ressourcen. Schriften zur Arbeitspsychologie 61. Bern: Verlag Hans Huber.
- Ohm, S., Strohm, O. & Derer, S. (2003). Unternehmensmonitoring als Basis für kontinuierliche Unternehmensentwicklungsprozesse. Wirtschaftspsychologie, 1, S. 25.32.
- Peter, S. & Ulich, E. (2003). Analyse der Arbeitssituation Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzten: Erfahrungen aus zwei Projekten. In E. Ulich (Hrsg.), Arbeitspsychologie in Krankenhaus und Arztpraxis (S. 75.98). Bern: Verlag Hans Huber.
- Peter, S. & Ulich, E. (2003). Handlungsansätze zur Verbesserung der Arbeitszeitgestaltung in Krankenhäusern aus arbeitswissenschaftlicher Sicht. Arbeitszeitverkürzung für Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte im Spital: Ein Fallbeispiel aus der Schweiz. In Hessisches Sozialministerium (Hrsg.), Arbeitsplatz Krankenhaus. Perspektiven für die Arbeitsgestaltung (S. 14.27). Wiesbaden: Hessisches Sozialministerium.
- Peter, S. & Ulich, E. (2003). Verbesserung der Arbeitssituation von Ärztinnen und Ärzten im Spital. Führen und Wirtschaften im Krankenhaus, 6, S. 556.560.
- Strohm, O. & Inversini, S. (2003). Effektives Change Management im Spannungsfeld von situativen Anforderungen und betrieblichen Voraussetzungen. In H. Strasser, K. Kluth, H. Rausch & H. Bubb (Hrsg.), Qualität von Arbeit und Produkt in Unternehmen der Zukunft (S. 609.612). Stuttgart: Ergonomia Verlag.

- Ulich, E. (Hrsg.) (2003). *Arbeitspsychologie in Krankenhaus und Arztpraxis. Schriften zur Arbeitspsychologie* (Hrsg. E. Ulich), Band 61. Bern: Verlag Hans Huber.
- Ulich, E. (2003). *Betriebliches Gesundheitsmanagement . eine Positionsbestimmung*. In Tagungsbericht *Qualität in der Betrieblichen Gesundheitsförderung* (S. 25.42). Wien: Österreichisches Netzwerk BGF und Fonds Gesundes Österreich.
- Ulich, E., Trachsler, E., Wulser, M. & Inversini, S. (2003). *Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen der Thurgauer Volksschullehrkräfte angesichts der laufenden Bildungsoffensive. Ergebnisse der ersten Teilstudie*. Frauenfeld: Amt für Volksschule und Kindergarten.
- Wäfler, T. (2003). *Arbeitsorganisation und gesundheitsförderliche Arbeit*. *Safety-Plus, Schweizer Fachzeitschrift für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz*, 1, S. 15–17.
- Wäfler, T. (2003). *Planning, scheduling, and control from a sociotechnical perspective*. In L. Monostori, B. Kadar & G. Morel (Eds.), *The IFAC Workshop on Intelligent Manufacturing Systems, Preprints, April 6.–8.2003* (pp. 245–248), Budapest.
- Wäfler, T. (2003). *Planung und Steuerung der Auftragsabwicklung – Verteilt aber koordiniert*. *Wirtschaftspsychologie*, 1, S. 219–221.
- Wäfler, T. (2003). *Shop-Floor Planning and Control from a Socio-technical Perspective*. In G. Zülch, S. Stowasser & H.S. Jagdev (Eds.), *Current Trends in Production Management. Proceedings of the IFIP WG 5.7 Working Conference on Human Aspects in Production Management* (Vol. 2, pp. 94–100). Aachen: Shaker.
- Zinser, S. (2003). *Change Management in flexiblen Bürostrukturen*. *Facility Management 2003. Tagungsband zum Facility Management-Kongress 2003* (S. 165–174). Berlin, Offenbach: VDE-Verlag.
- Zinser, S. (2003). *Flexible Office: eine strategische Entscheidung*. *Der Facility Manager*, 10 (12), S. 46–48.
- Zinser, S. (2003). *Neue Arbeitsformen erfordern neue Bürokonzepte*. *Tempra* 365, 1 (1), S. 6–7.

Publikationen 2004

- Cranach, M. von, Schneider, H.-D., Ulich, E. & Winkler, R. (Hrsg.) (2004). *Ältere Menschen in Unternehmen. Chancen, Risiken, Modelle*. Bern: Peter Haupt.
- Degener, M. (2004). *Unternehmenserfolg und soziale Verantwortung. Unternehmenskultur und Human Resource Management und deren Einfluss auf den ökonomischen Erfolg und das subjektive Erleben der Beschäftigten*. Frankfurt/Main: Peter Lang Verlagsgruppe.
- Haake, D., Mannsberger, F. & Zinser, S. (2004). *Hausaufgaben für das Klinikmanagement: Mitarbeiter- und Arbeitsplatz-Entwicklung als strategisches Muss*. *Krankenhaus Umschau – Sonderheft Ambulantes Operieren*, 3, S. 41–46.
- Huber, A. & Künzler, C. (2004). *Förderung des akademischen Mittelbaus*. In S. Laske, T. Scheytt, C. Meister-Scheytt (Hrsg.), *Personalentwicklung und universitärer Wandel* (S. 299–312). München/ Mering: Rainer Rapp Verlag.

- Niederhauser, V., Strohm, O. & Wanner, U. (2004). Innovatives Personalmanagement als effektiver Hebel für Fusionsprozesse im Schulbereich. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung (Interner Bericht).
- Peter, S. (2004). Nicht-erfüllte Werte, emotional erschöpfte Ärztinnen und Ärzte: Kann differentielle Arbeitsgestaltung zur Minderung der Arbeitszeitproblematik beitragen? Zeitschrift für Arbeitswissenschaft, 03 (58), S. 178–187.
- Ulich, E. (2004). Arbeitsgruppe. In E. Gaugler, W.A. Oechsler & W. Weber (Hrsg.), Handwörterbuch des Personalwesens (3. Auflage, S. 242–250). Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Ulich, E. (2004). Arbeit und Lebensqualität. In Sozialalmanach 2005 (S. 115–130). Luzern: Caritas-Verlag.
- Ulich, E. (2004). Erwerbsarbeit und andere Lebenstätigkeiten – eine arbeitspsychologische Perspektive. In Zeit für Familien. Beiträge zur Vereinbarkeit von Familien- und Erwerbsalltag aus familienpolitischer Sicht (S. 53–71). Bern: Eidgenössische Koordinationskommission für Familienfragen.
- Ulich, E. (2004). Gestaltung von Arbeitstätigkeiten. In H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie (3. Auflage, S. 221–251). Bern: Verlag Hans Huber.
- Ulich, E. (2004). Gesundheitsmanagement. Management und Qualität, 12, S. 10–12.
- Ulich, E. & Wülser, M. (2004). Gesundheitsmanagement in Unternehmen. Arbeitspsychologische Perspektiven. Wiesbaden: Gabler.
- Wäfler, T. (2004). An antagonistic dialogue about chaordic systems thinking (part I & II). The Learning Organization, Special Issue Chaordic systems thinking for learning organizations, 11 (6), pp. 450–465.
- Wäfler, T. (2004). Sociotechnical Analysis and Design of Shopfloor Planning and Control. In M. Taisch, F. Erastos, P. Garelo, K. Lewis & M. Montorio (Eds.), Global Challenges in Manufacturing. Proceedings of the IMS International Forum 2004, Gernobbio (I), May 17.–19. 2004 (pp. 642–649).
- Wanner, U., Wülser, M. & Ulich, E. (2004). Möglichkeiten und Voraussetzungen zur Einführung von Telearbeit im Urserental. Abschlussbericht. Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.
- Zinser, S. (2004). Auswirkungen und Effekte flexibler Bürowelten auf Unternehmen und Mitarbeiter. In Facility Management 2004. Tagungsband zum Facility Management-Kongress 2004 (S. 299–308). Berlin, Offenbach: VDE-Verlag.
- Zinser, S. (2004). Flexible Arbeitswelten steigern die Wertschöpfung. Der Büroanzeiger Düsseldorf/Köln, 4 (6), S. 48–49.
- Zinser, S. (2004). Flexible Arbeitswelten steigern die Wertschöpfung. Work + design, Oktober 2004, S. 4–6.
- Zinser, S. (Hrsg.) (2004). Flexible Arbeitswelten. Handlungsfelder, Erfahrungen und Praxisbeispiele aus dem Flexible-Office-Netzwerk. Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 36. Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Zinser, S. (2004). Flexible Arbeitswelten – Möglichkeiten mobiler Arbeit. Bürospezial, 9 (4), S. 6–7.

- Zinser, S. (2004). Flexible Arbeitswelten: Trends, Auswirkungen und Machbarkeit. In S. Zinser (Hrsg.), *Flexible Arbeitswelten* (S. 17–36). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Zinser, S. (2004). Die Infrastruktur von morgen. In A. Grosz & J. Witt (Hrsg.), *Living at Work – Trendbuch Leben und Arbeiten in der Zukunft* (S. 273–278). München: Hanser.
- Zinser, S. (2004). Knotenpunkt im Netzwerk. *Build*, 4 (5), S. 29–31.
- Zinser, S. (2004). Office Balanced Scorecard – Einführung flexibler Arbeitswelten begleiten, Erfolge messen. In S. Zinser (Hrsg.), *Flexible Arbeitswelten* (S. 95–103). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Zinser, S. (2004). Die Zukunft der Arbeit? Flexible Bürolösungen eine strategische Entscheidung. *Der Büroanzeiger Düsseldorf/Köln*, 3 (6), S. 46–47.
- Zinser, S. & Billeter, M. (2004). Branchen-Standards schaffen Klarheit. *Bürospezial*, 9, 3, S. 46–47.

Publikationen 2005

- Trachsler, E., Ulich, E., Inversini, S., Wülser, M. & Dangel, C. (2005). Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen in der Thurgauer Volksschule – Teilstudie Behörden. Frauenfeld: Amt für Volksschule und Kindergarten des Kantons Thurgau / Kreuzlingen: Pädagogische Hochschule Thurgau.
- Ulich, E. (2005). *Arbeitspsychologie* (6. Auflage). Zürich: vdf Hochschulverlag, Stuttgart: Schäffer Poeschel.
- Ulich, E. (2005). Arbeit und Lebensqualität: Schöne neue Arbeitswelt? *Zeitschrift für Sozialhilfe*, 102 (4), S. 12–13.
- Ulich, E. (2005). Gesundheitsmanagement – Elemente einer Positionsbestimmung. In *Personalmanagement und Arbeitsgestaltung. Bericht über den 51. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft* (S. 131–134). Dortmund: GfA-Press.
- Ulich, E. (2005). Gruppenarbeit in der Autoindustrie: Ein Blick zurück – als Denkanstoss. In K. Jonas, G. Keilhofer & J. Schaller (Hrsg.), *Human Resource Management im Automobilbau. Konzepte und Erfahrungen* (S. 179–198). Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg. E. Ulich), Band 63. Bern: Verlag Hans Huber.
- Ulich, E. (2005). Impacts of Healthy Work Organisation and Job Design on Business Excellence. In *Guide to Best Practice. Driving Business Excellence through Corporate Culture and Health*. (pp. 70–75). Gütersloh: Bertelsmann Stiftung, Essen: BKK.
- Ulich, E. (2005). KMU als Rahmenbedingung für BGF. In O. Meggeneder, K. Pelster & R. Sochert (Hrsg.), *Betriebliche Gesundheitsförderung in kleinen und mittleren Unternehmen* (S. 222–235). Bern: Verlag Hans Huber.
- Ulich, E. & Wülser, M. (2005). *Gesundheitsmanagement in Unternehmen* (2. Auflage). Wiesbaden: Gabler.
- Wäfler, T. (2005). Sociotechnical design of shopfloor planning and control. In *18th International Conference on Production Research (ICPR-18). Conference Proceedings, July 31. – August 4., Salerno, Italy*.

- Wülser, M. & Ulich, E. (2005). Positionsbestimmung des betrieblichen Gesundheitsmanagements: Patient Arbeitsgestaltung. *Persorama*, 3, S. 12–17.
- Zinser, S. (2005). Evaluation flexibler Bürowelten: Effekte und Erfolgskriterien. *DBZ Deutsche Bauzeitschrift* 2/2005, S. 50–52.
- Zinser, S. (2005). Neue Lust an ungezwungenen Pausen – Innovative Pausenräume im Alltag und in der Schule. 4 bis 8 – *Fachzeitschrift für Kindergarten und Unterstufe*, 7–8/2005, S. 14–15.
- Zinser, S. (2005). Office Excellence – Erfolgsfaktoren bei der Konzeption, Umsetzung und Betrieb flexibler Bürowelten. In *Facility Management 2005. Proceedings European Facility Management Conference 2005* (S. 263–272). Berlin, Offenbach: VDE-Verlag.
- Zinser, S., Milde, H. & Joos, W. (2005). Office Ergonomie heute: Ergebnisse der ioe-Studie 2005. *Bürospezial*, 10 (5), S. 24–26.
- Zinser, S. & Nootz, R. (2005). *Work + design*, Oktober 2005, S. 6–11.

Publikationen 2006

- Baumgartner, K., Peter, S. & Strohm, O. (2006). Regierungs- und Verwaltungsreform im Spannungsfeld von Sachorientierung und Politik. *Zeitschrift für Organisationsentwicklung*, 1/06, S. 14–27.
- Baumgartner, K., Peter, S. & Strohm, O. (2006). *Regierungs- und Verwaltungsreform der Stadt Bern. Die Stadt – Les Villes*.
- Boch, D. (2006). *Das menschliche Verhalten in Veränderungsprozessen*. Eschborn: Management Circle.
- Ulich, E. (2006). Ältere Menschen in Unternehmen. *Dialog*, 11 (21), S. 4–7.
- Ulich, E. (2006). Auswirkungen einer gesundheitsgerechten Arbeits- und Organisationsgestaltung auf Business Excellence. In *Guide to Best Practice. Unternehmenskultur und betriebliche Gesundheitspolitik: Erfolgsfaktoren für Business Excellence* (S. 70–75). Gütersloh: Bertelsmann Stiftung; Essen: BKK.
- Ulich, E. (2006). Lern- und Entwicklungspotentiale in der Arbeit – Beiträge der Arbeits- und Organisationspsychologie. In Kh. Sonntag (Hrsg.), *Personalentwicklung in Organisationen* (3. Auflage, S. 138–176). Göttingen: Hogrefe.
- Ulich, E. (2006). Stichworte „Gratifikation: Berufliche Gratifikationskrisen“ (S. 98–101) „Ältere Menschen in Unternehmen“ (S. 128–131), „Arbeitsbedingtes Voraltern“ (S. 132–135). In *Institut für Arbeitsmedizin Baden* (Hrsg.), *Mindness – Wellness*. Olten: Textwerkstatt.
- Ulich, E. (2006). Von Berlin über Köln nach Zürich – Stationen eines gemeinsamen Weges. *Wirtschaftspsychologie*, 2/3, S. 103–108.
- Ulich, E., Trachsler, E., Inversini, S., Wülser, M., Brüggens, S., Nido, M. & Herms, I. (2006). *Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen in der Thurgauer Volksschule – Teilstudie Lehrkräfte. Ergebnisse der zweiten Erhebung 2005 und Materialband zur zweiten Erhebung*. Kreuzlingen: Pädagogische Hochschule Thurgau/Zürich: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.

Zinser, S. (2006). „Mobilität muss sein, warum offene Bürostrukturen erforderlich sind“. Bürospezial, Februar 2006, S. 14–15.

Zinser, S. (2006). Wertschöpfung im Quadrat – Arbeitsprozesse und Büroplanung. Licht, Architektur, Technik + Büro, 4, S. 34–35.

Publikationen 2007

Boch, D. (2007). Arbeitsformen und Arbeitsinhalte gestalten. Eschborn: Management Circle.

Boch, D. (2007). Die Ausrichtung der Bürotätigkeiten auf Produktivität und Innovation. In S. Zinser & D. Boch, (Hrsg.), Flexible Arbeitswelten (S. 55–63). Zürich: vdf Hochschulverlag.

Boch, D. (2007). Change Management – Begleitkonzept für nachhaltige Büroplanung. Der Büroplaner. Eschborn: Management Circle.

Boch, D. (2007). Visual Management in Flexiblen Arbeitswelten. In S. Zinser & D. Boch (Hrsg.), Flexible Arbeitswelten (S. 101–114). Zürich: vdf Hochschulverlag.

Boch, D. & Zinser, S. (2007). Office Change Management – Roadmap, Maßnahmen, Wegweiser. In S. Zinser & D. Boch (Hrsg.), Flexible Arbeitswelten (S. 67–82). Zürich: vdf Hochschulverlag.

Gasser, R., Fischer, K. & Wäfler, T. (2007). Decision support in complex planning environments. In W. Karwowski and S. Trzcielinski (Eds.), International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing: Agility and Hybrid Automation. Poznan, Poland (S. 353–360). Louisville: IEA Press.

Ulich, E. (2007). Anreiz- und Entgeltsysteme. In Tagungsband „Wie wirken Leistungslohnmodelle?“. Entgeltfindung im Spannungsfeld zwischen „schnellem Geld“ und nachhaltiger Lohnpolitik (S. 20–28). Wien: Kammer für Arbeiter und Angestellte.

Ulich, E. (2007). Arbeitsgestaltung. In H. Schuler & Kh. Sonntag (Hrsg.), Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie (S.165–174). Göttingen: Hogrefe.

Ulich, E. (2007). Arbeitsgestaltung als politisches Projekt – eine europäische Erfahrungsbilanz für die Zukunft. In G. Peters (Hrsg.), Grenzkongflikte der Arbeit. Die Herausbildung einer neuen europäischen Arbeitspolitik (S. 27–47). Hamburg: VSA-Verlag.

Ulich, E. (2007). Arbeitspsychologische Forschung – ein möglicher Beitrag zur Schulentwicklung? In V. Morger (Hrsg.), Schule als Entwicklungsaufgabe. Materialien zur Bildungsforschung Nr. 7, S. 23–35. Kreuzlingen: Pädagogische Hochschule Thurgau.

Ulich, E. (2007). Förderung der Gesundheit im Betrieb – Positionsbestimmung. HR Today, 7/8, S. 18–21.

Ulich, E. (2007). Gestaltung von Arbeitstätigkeiten. In H. Schuler (Hrsg.), Lehrbuch Organisationspsychologie, (4. Auflage, S. 221–251). Bern: Verlag Hans Huber.

Ulich, E. (2007). Gesundheitsförderung durch Arbeitsgestaltung. In E. Schäfer, M. Buch, I. Pahls & J. Pfitzmann (Hrsg.), Arbeitsleben. Arbeitsanalyse – Arbeitsgestaltung – Kompetenzentwicklung. Festschrift für Ekkehart Frieling (S. 134–151). Kassel: kassel university press.

- Ulich, E. (2007). Lewin als Arbeitspsychologe. In W. Schönplflug (Hrsg.), Kurt Lewin – Person, Werk, Umfeld. Historische Rekonstruktionen und aktuelle Wertungen (S. 205–218). Beiträge zur Geschichte der Psychologie (Hrsg. H.E. Lück), Band 5. Frankfurt/M.: Peter Lang.
- Ulich, E. (2007). Von der Work Life Balance zur Life Domain Balance. Zeitschrift Führung + Organisation, 76 (4), S. 188–193.
- Ulich, E. (2007). Wohin entwickelt sich unsere Arbeitswelt? In R. Jäger (Hrsg.), Bericht über die Jahrestagung 2006 der Schweizerischen und Österreichischen Gesellschaft für Arbeitsmedizin (S. 1–18). Linz: FAB Support.
- Ulich, E., Wülser, M. & Bertschinger, C.H. (2007). Nationales Weiterbildungskonzept Betriebliches Gesundheitsmanagement. Erarbeitet im Auftrag der Stiftung Gesundheitsförderung Schweiz. Bern: Gesundheitsförderung Schweiz.
- Wülser, M., Inversini, S. & Ulich, E. (2007). Lokale Schulbehörden in der Schweiz: ein Beispiel für gemeinnützige Arbeit. In P.G. Richter, R. Rau & S. Mühlpfordt (Hrsg.), Arbeit und Gesundheit. Zum aktuellen Stand in einem Forschungs- und Praxisfeld (S. 379–398). Lengerich: Pabst Science Publishers.
- Zinser, S. & Boch, D. (Hrsg.) (2007). Flexible Arbeitswelten. So geht's! DO's and DON'Ts aus dem Flexible-Office-Netzwerk. Schriftenreihe Mensch – Technik – Organisation (Hrsg. E. Ulich), Band 42. Zürich: vdf Hochschulverlag.

Publikationen 2008

- Boch, D. (2008). Arbeiten im Jahre 2015. Das Büro, 3/08, S. 20-21
- Boch, D. (2008). Auflösung alter Grenzen. SwissICT Magazin, 16/2008, S. 40 – 41
- Boch, D. (2008). Gefragte Vielfalt. MenschundBüro, 8/2008, S. 54-56
- Degener, M. (2008). Soziale Verantwortung und Unternehmenserfolg - die Bedeutung der Unternehmenskultur und des Human Resources Management für den ökonomischen Erfolg. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 291-309). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Fischer D., Fransoo J. & Moscoso Ph. (im Druck). Human planners, planning structures and the planning bullwhip. Production Planning and Control.
- Huber, A. & Strohm, O. (2008). Anlass, Gestaltung und Wirkung moderner Führungsentwicklung: Erfahrungen und Erkenntnisse aus Theorie und Praxis. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 155-166). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Huber, A. & Wanner, U. (2008). Mitarbeiterbefragung als Instrument zur Standortbestimmung und Intervention. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 137-153). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Inversini, S. (2008). Wirkungsvolles Change Management in Abhängigkeit von situativen Anforderungen - eine Untersuchung zu einem Kontingenzmodell. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 327-348). Zürich: vdf Hochschulverlag.

- Inversini, S. (2008). Situationsangepasstes Change Management - Untersuchung zu einem Kontingenzansatz. Saarbrücken: VDM Verlag Dr. Müller.
- Inversini, S. (2008). Ein Kontingenzmodell des Change Managements. Zeitschrift für Organisationsentwicklung, 1/08, H.1, S. 55–67
- Inversini, S. (2008). Kontingenzmodell des Change Management: Betriebliche Ausgangslage muss berücksichtigt werden. IPA-Institutsbrief, 1/08, 4-5
- Inversini, S., Ulich, E. & Wülser, M. (2008). Analyse und Gestaltung der Arbeitsbedingungen von Lehrkräften – ein Fallbeispiel. In A. Krause, H. Schüpbach, E. Ulich & M. Wülser (Hrsg.), Arbeitsort Schule (S. 159–184). Wiesbaden: Gabler.
- Krause, A., Schüpbach, H., Ulich, E. & Wülser, M. (Hrsg.) (2008). Arbeitsort Schule. Organisations- und arbeitspsychologische Perspektiven. Wiesbaden: Gabler.
- Trachsler, E., Nido, M., Brügggen, S., Wülser, M., Ulich, E. & Voser, S. (2008). Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen in der Thurgauer Volksschule - Teilstudie Schulbehörden. Ergebnisse der zweiten Teilstudie. Frauenfeld: Amt für Volksschule und Kindergarten des Kantons Thurgau/ Kreuzlingen: Pädagogische Hochschule.
- Nido, M., Ackermann, K., Ulich, E., Trachsler, E. & Brügggen, S. (2008). Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen von Lehrpersonen und Schulleitungen im Kanton Aargau 2008. Ergebnisse der Untersuchung im Auftrag des Departements Bildung, Kultur und Sport (BKS, Kanton Aargau). Aarau: Departement Bildung, Kultur und Sport. [Download](#)
- Nido, M., Ackermann, K., Ulich, E., Trachsler, E. & Brügggen, S. (2008). Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen von Lehrpersonen und Schulleitungen im Kanton Aargau 2008. Materialband zur Untersuchung im Auftrag des Departements Bildung, Kultur und Sport (BKS, Kanton Aargau). Aarau: Departement Bildung, Kultur und Sport. [Download](#)
- Nootz, R. & Boch, D. (2008). Der Nutzen von Expertennetzwerken am Beispiel des "Flexible Office Netzwerks". In iafo (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 219-234). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Nootz, R. & Zinser, S. (2008). Zusammenspiel von Raum und Organisation in flexiblen Bürowelten. In iafo (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 185-199). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Peter, S. (2008). Werteorientierte Arbeitsgestaltung am Beispiel von Arbeitszeiten. In iafo (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 275-290). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Peter, S., Strohm, O. & Wülser, M. (2008). Strategieorientierte Weiterentwicklung des Human Resources Management der Helsana Versicherungen AG. In iafo (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 85-102). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Peter, S., Ulich, E. & Inversini, S. (2008). Analyse und Optimierung der Arbeits(zeit)situation von Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzten: Erfahrungen aus zwei Projekten. In iafo (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 257-273). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Sachse, P., Hacker, W. & Ulich, E. (Hrsg.) (2008). Quellen der Arbeitspsychologie. Ausgewählte historische Texte. Schriften zur Arbeitspsychologie (Hrsg. E. Ulich), Band 65. Bern: Verlag Hans Huber.

- Schulze, H. & Wäfler, T. (2008). Boundary spanning collaboration in New Product Creation: (New) Trends and Design Approaches. In: Proceedings of AHFEI 2008, Las Vegas, NV, USA (14./15./16.07.2008).
- Strohm, O. (2008). Organisationsentwicklung im Spitalbereich. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 119-136). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O. (2008). Sozialpartnerschaft im Spannungsfeld von unternehmerischer Dynamik und sozialer Sicherheit. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 201-217). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O. (2008). Zur Veränderung führen - mikropolitische Strategien und Verhaltensweisen von Führungskräften in Veränderungsprozessen. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 349-362). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O., Huber, A., Peter, S., Ulich, E. & Wytenbach, U. (2008). Die Entwicklung des iafob - unternehmerische Herausforderungen in eigener Sache auch als Erkenntnisquelle für Forschung und Beratung. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 31-45). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O. & Peter, S. (2008). Regierungs- und Verwaltungsreform im Spannungsfeld von Sachorientierung und Politik. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 167-183). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O., Peter, S., Huber, A. & Sibilia, A. (2008). Leitbildorientiertes Organisations-Assessment: ein Ansatz zur systematischen Standortbestimmung und Basis für fundierte Entwicklungsprozesse in Organisationen. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 67-84). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O. & Staehelin, P. (2008). Strukturentwicklung als Basis für Strategieinnovation - eine Falldarstellung am Beispiel der Christoph Merian Stiftung (CMS). In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 49-65). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O., Ulich, E., Peter, S. & Huber, A. (2008). Der normative, theoretische und konzeptionelle Rahmen der Arbeit des iafob - spezifische Kernkompetenzen als eine Brücke von der Forschung zum Praxistransfer. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 11-30). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O. & Wanner, U. (2008). Personalmanagement als Hebel zur Schulentwicklung - eine Falldarstellung am Beispiel des Bildungszentrums für Gesundheit und Soziales (BGS). In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 103-117). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Strohm, O., Wanner, U. & Niederhauser, V. (2008). Innovatives Personalmanagement als effektiver Hebel zur Kulturentwicklung und Belastungsoptimierung in Schulen. In A. Krause, H. Schüpbach, E. Ulich & M. Wülser (Hrsg.). Arbeitsort Schule. Organisations- und arbeitspsychologische Perspektiven (S. 241–259). Wiesbaden: Gabler.
- Trachsler, E., Nido, M., Brügggen, S., Wülser, M., Ulich, E. & Voser, S. (2008). *Arbeitsbedingungen, Belastungen und Ressourcen in der Thurgauer Volksschule* - Teilstudie Schulbehörden. Ergebnisse der zweiten Teilstudie. Frauenfeld: Amt für Volksschule und Kindergarten des Kantons Thurgau/ Kreuzlingen: Pädagogische Hochschule
- Ulich, E. (2008). Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. In: Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (Hrsg.), Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz in Deutschland (S. 8-15). Berlin: BDP

- Ulich, E. (2008). Health management at work - is your company well enough ? In Enterprise for Health (Ed.), Achieving Business Excellence - Health, Well-Being and Performance (pp. 122-129). Gütersloh: Bertelsmann Stiftung / Essen: BKK Bundesverband.
- Ulich, E. (2008). Von der Relevanz historischer Erfahrungen für die Lösung aktueller Probleme. Journal Psychologie des Alltagshandelns, Vol. 1 , 2 - 16.
- Ulich, E. (2008). Betriebliches Gesundheitsmanagement - Arbeitspsychologische Perspektiven. In F. Gastager (Hrsg.), Betriebliche Gesundheitsförderung im europäischen Eisenbahnwesen (S. 49-73). Wien: Böhlau.
- Ulich, E. (2008, im Druck). Aufgabengestaltung. In H. Schmidt & U. Kleinbeck (Hrsg.), Enzyklopädie der Psychologie, Band ‚Arbeitspsychologie‘. Göttingen: Hogrefe.
- Ulich, E. (2008). Von der Relevanz historischer Erfahrungen für die Lösung aktueller Probleme. Journal Psychologie des Alltagshandelns, Vol 1, S. 2-16.
- Ulich, E. (2008). Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz. In Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen (Hrsg.), Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz in Deutschland (S. 8-15). Berlin : BDP.
- Ulich, E. (2008). Betriebliches Gesundheitsmanagement - Arbeitspsychologische Perspektiven. In F. Gastager, für ÖBB-Infrastruktur Betrieb AG (Hrsg.), Betriebliche Gesundheitsförderung im europäischen Eisenbahnwesen. Wien: Böhlau.
- Ulich, E. (2008). Betriebliches Gesundheitsmanagement - Arbeitspsychologische Perspektiven. In F. Gastager, für ÖBB-Infrastruktur Betrieb AG (Hrsg.), Betriebliche Gesundheitsförderung im europäischen Eisenbahnwesen. Wien: Böhlau.
- Ulich, E. (2008). Betriebliches Gesundheitsmanagement - Arbeitspsychologische Perspektiven. In F. Gastager, für ÖBB-Infrastruktur Betrieb AG (Hrsg.), Betriebliche Gesundheitsförderung im europäischen Eisenbahnwesen. Wien: Böhlau.
- Ulich, E. & Wülser, M. (2008). Betriebliches Gesundheitsmanagement. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 425-445). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Ulich, E. & Wülser, M. (2008). Betriebliches Gesundheitsmanagement. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 425-445). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Ulich, E. & Wülser, W. (in Vorbereitung). Gesundheitsmanagement in Unternehmen. Arbeitspsychologische Perspektiven (3. Auflage). Wiesbaden: Gabler.
- Voser, S., Peter, S., Strohm, O., Heuberger, M. E. & Wirz, A. (2008). Von der Entwicklung und dem Erhalt von Lebensqualität bei anspruchsvollen Arbeitsanforderungen. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 407-424). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Wäfler, T. & Fischer, D. (2008). Auftragsplanung im Spannungsfeld von Forschung und Anwendung im industriellen Umfeld. In iafob (Hrsg.), Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel (S. 311-325). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Wäfler, T., Ritz, F. Gärtner, K. & Fischer, K. (2008). Decision-Making in Safety Management. In: Proceedings of AHFEI 2008, Las Vegas, NV, USA (14./15./16.07.2008).
- Weichhart, G., Oppl, S. & Wäfler T. (in press). Flexible and responsive cross-organisational interoperability. In M. Taisch & K.D. Toben (eds.), Advanced Manufacturing – An ICT &

Systems Perspective. Final book of the Intelligent Manufacturing Systems Network of Excellence.

- Wülser, M. (2008). Begrenzte Responsivität und Fehlbeanspruchungen bei Lehrkräften. In A. Krause, H. Schüpbach, E. Ulich & M. Wülser (Hrsg.), *Arbeitsort Schule. Organisations- und arbeitspsychologische Perspektiven* (S. 101–131). Wiesbaden: Gabler.
- Wülser, M. (2008). Burnout bei Lehrkräften: "Professionalisierung" der Organisation als Ansatz für Prävention?. In *iafob* (Hrsg.), *Unternehmensgestaltung im Spannungsfeld von Stabilität und Wandel* (S. 363-379). Zürich: vdf Hochschulverlag

Publikationen 2009

- Boch, D. (Hrsg.), (2009). *Die Arbeitswelt der Zukunft heute gestalten. Symposiumband, Eberhard Ulich Symposium zur Gestaltung der Arbeit 2009*. Anzing: Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung.
- Huber, Adrian (2009). Die meisten Schulen befinden sich noch im Dampfzeitalter – Schulführung im Spannungsfeld von Leistungsauftrag, System- und Personalführung, *Zeitschrift Folio der Berufsbildung Schweiz*, Nr. 2/09, S. 22 - 25.
- Nido, M., Ulich, E., Wülser, M. & Inversini, S. (2009). Analyse der Arbeitsbedingungen als Voraussetzung für organisationale Veränderungen. In: Bericht über die 5. Tagung der Sektion Empirische Bildungsforschung. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Erziehungswissenschaft.
- Ulich, E. & B. Wiese (in Vorbereitung). *Life Domain Balance*. Wiesbaden: Gabler
- Ulich, E. (2009). Arbeit, Gesundheit und Betriebliches Gesundheitsmanagement. In I. Biendarra & M. Weeren (Hrsg.), *Gesundheit - Gesundheitsen? Eine Orientierungshilfe* (S. 481- 497). Würzburg: Königshausen & Neumann.
- Ulich, E. (2009). Aufgabengestaltung. In H.Schmidt & U. Kleinbeck (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie*, Band 'Arbeitspsychologie' (S.). Göttingen: Hogrefe (im Druck).
- Ulich, E. (2009). Arbeit und Gesundheit - ein Blick zurück nach vorn. In B. Ludborzs & H. Nold (Hrsg.), *Psychologie der Sicherheit und Gesundheit. Entwicklungen und Visionen 1980-2008-2020*. Heidelberg: Asanger.
- Ulich, E. (2009). Erfahrungen aus dem VW-Projekt. *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft* 63, 119-122.
- Ulich, E. & M. Wülser (2009). *Gesundheitsmanagement in Unternehmen. Arbeitspsychologische Perspektiven* (3.Auflage). Wiesbaden: Gabler.
- Ulich, E. (2009). Beteiligung als Voraussetzung für gute Arbeit und Gesundheit. In M. Giesert (Hrsg.), *... ohne Gesundheit ist alles nichts ! Beteiligung von Beschäftigten an der betrieblichen Gesundheitsförderung* (S.15-29). Hamburg: VSA.
- Ulich, E. (2009). Zurück in die Zukunft der Arbeit – Anmerkungen zu Geschichte und Konzepten industrieller Demokratie. In W.G.Weber & T. Höge (Hrsg.), *Demokratie und Partizipation in Organisationen. Wirtschaftspsychologie* 2009,4, 9-18
- Ulich, E. & M. Wülser (2009). *Gesundheitsmanagement in Unternehmen. Arbeitspsychologische Perspektiven* (3.Auflage). Wiesbaden: Gabler.

Publikationen 2010

- Fischer, D. (2010): Neue Methoden für die Auftragsplanung. Heft "Logistic Innovation" des Vereins Netzwerk Logistik Schweiz, 2010, H. 1, 12–14.
- Fransoo, J., Wäfler, T. & Wilson, J. (in press). Behavioral Operations in Planning & Scheduling. London: Springer.
- Moscoso Ph., Fransoo J.C., Fischer, D. (2010). An empirical study on reducing planning instability in hierarchical planning systems. *Production Planning & Control*, Vol. 21, No. 4, 345–346.
- Ulich, E. (2010). Arbeit und Befinden von Ärzten und Prinzipien gesundheitsorientierter Arbeitsgestaltung im Krankenhaus. In P. Angerer & F.W. Schwartz (Hrsg.), *Arbeitsbedingungen und Befinden von Ärztinnen und Ärzten* (S. 345 – 358). Köln: Deutscher Ärzte-Verlag.
- Ulich, E. (2010). Aus Erfahrung lernen. In L. Schröder & H.-J. Urban (Hrsg.), *Jahrbuch Gute Arbeit. Ausgabe 2010* (S.66 -75). Frankfurt/M.: Bund-Verlag
- Ulich, E. (2010). Aufgabengestaltung. In H.Schmidt & U. Kleinbeck (Hrsg.), *Enzyklopädie der Psychologie, Band 'Arbeitspsychologie'* (S. 581 – 622). Göttingen: Hogrefe
- Ulich, E. (2010). Verantwortung und Gesundheit. In D. Windemuth, D. Jung & O. Petermann (Hrsg.), *Praxishandbuch Psychische Belastungen im Beruf* (S. 253-261). Wiesbaden: Universum.
- Ulich, E. (2010). Psychische Gesundheit auf der Kippe: Unternehmen sind geforderter denn je. *HR Today*, 2010, 4, 24-27. ¹
- Ulich, E. & Strasser, Ph. (2010). Präsentismus. *Journal Psychologie des Alltagshandelns* 3 (1), 51-55
- Ulich, E. & Strasser, Ph. (2010). Kostspielige Präsenz. *Harvard Business Manager* 5, 24-25.
- Ulich, E. & Wülser, M. (2010). Einige psychologische Aspekte des Leistungslohns. In D. Lutz (Hrsg.), *Leistungslohnmodelle* (S.212-228). Wien: LexisNexis.

Dissertationen

- Degener, M. (2003). Soziale Verantwortung und Unternehmenserfolg. Die Bedeutung des Human Resource Management für den ökonomischen Erfolg. Unveröffentlichte Dissertation, Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät.
- Peter, S. (2003). Wertorientierte Arbeitsgestaltung am Beispiel von Arbeitszeiten: Struktur und Konsequenzen arbeits- und lebensbezogener Werte im Kontext unterschiedlicher Arbeitszeitbedingungen. Dissertation, Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät.
- Inversini, S. (2005). Wirkungsvolles Change Management in Abhängigkeit von situativen Anforderungen. Organisationale Veränderungsprozesse im Spannungsfeld von betrieblichen Voraussetzungen und Umwelтанforderungen unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen, organisationsbezogenen und qualifikatorischen Erfolgskriterien [Internet]. Dissertation, Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät. Verfügbar unter: <http://nbnresolving.de/urn/resolver.pl?urn=urn:nbn:de:kobv:517opus-5496>.

Wülser, M. (2006). Fehlbeanspruchungen bei personenbezogenen Dienstleistungstätigkeiten. Eine Mehr Stichproben Analyse zur Entstehung von emotionaler Erschöpfung, Aversionsgefühlen und Distanzierung sowie eine vertiefte Betrachtung der Lehrkräftetätigkeit. Dissertation, Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät. Verfügbar unter: <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:de:kobv:517-opus-11223>.

Diplomarbeiten

(In Klammern angegeben sind die BetreuerIn, GutachterIn bzw. ProjektleiterIn, in deren Kompetenzbereich die Sammlung der empirischen Daten erfolgte).

Wanner, U. (1999). Zur Veränderung führen. Mikropolitische Strategien und Taktiken von Führungskräften in Veränderungsprozessen. Diplomarbeit, Institut für Angewandte Psychologie Zürich. (Oliver Strohm).

Hug, D. (2000). Das mikropolitische Verhalten von Führungskräften in Veränderungsprozessen. Diplomarbeit, Institut für Angewandte Psychologie Zürich. (Oliver Strohm).

Vogel, J. (2000). Organisationsberatung. Qualitätsmerkmale von Beratungsleistungen aus der Sicht von Beratern und Auftraggebern. Diplomarbeit, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg. (Oliver Strohm).

Covini, C. (2000). Wie Wertvoll ist der Mitarbeiter, wie Werthalt ist das Unternehmen? Zum Zusammenhang von Werten von Studierenden und der Wahl des Arbeitgebers. Diplomarbeit, Albert-Ludwigs-Universität Freiburg. (Oliver Strohm).

Dittli, A. (2004). Über die Aufklärung von Teamperformancedaten durch Führungsverhalten: eine Fallanalyse. Diplomarbeit, Hochschule für Angewandte Psychologie Zürich. (Oliver Strohm).

Burkhardt Bossi, C. (2004). Widerstände in organisationalen Veränderungsprozessen – Eine qualitative Untersuchung der Beratendensichtweise. Hochschule für Angewandte Psychologie Zürich. (Simone Inversini).

Kunze, D. (2006). Belastungen und Ressourcen von Lehrkräften in Schweizer Volksschulen. Diplomarbeit, Universität Potsdam. (Marc Wülser).

Baumgartner, D. (2007). MTO-Analyse im Krankenhaus: Ressourcen, Anforderungen, Stressoren und deren Auswirkungen bei unterschiedlichen Berufen des Krankenhauswesens. Diplomarbeit, Universität Innsbruck. (Marc Wülser).

Sternath, B. (2007). Sozialisierung von Führungskräften im beruflichen Kontext. Diplomarbeit, Psychologisches Institut der Universität Bern. (Oliver Strohm).