

iafob aktuell 02/2006

Wir begrüßen Sie zur zweiten Ausgabe von *iafob aktuell* im Jahr 2006. *iafob aktuell* informiert vierteljährlich über Ereignisse, Aktivitäten, Veranstaltungen und Ergebnisse aus unserer Forschungs- und Beratungstätigkeit. Allen Interessierten wollen wir damit Einblick in aktuelle Neuigkeiten über Menschen und Themen, die unser Institut prägen und bewegen, geben.

INHALT

Projekte

- Organisationsplanung bei adidas
- Reorganisation in einem international agierenden KMU

Publikationen

- KMU als Rahmenbedingung für BGF
- Lern- und Entwicklungspotentiale in der Arbeit - Beiträge der Arbeits- und Organisationspsychologie

Veranstaltungen

- iafob Kundenevent

Aktivitäten

- Best Office Award 2006
- Management Circle Seminar
- Vorträge von Eberhard Ulich

Projekte

Organisationsplanung bei adidas

Seit 1997 wird in Herzogenaurach die Konzernzentrale von adidas auf dem Gelände der "World of Sports" strategisch ausgebaut und sukzessive erweitert. Die "World of Sports" soll als attraktives Arbeitsumfeld die Mitarbeiter bei Ihren Aufgaben, Tätigkeiten und Prozessen bestmöglich unterstützen und dadurch den Erfolg von adidas nachhaltig sichern. Zentrales Element des Konzeptes ist das Entstehen einer campusartigen Anlage mit hochwertigen Baukörpern und Sportanlagen.

Vor dem Hintergrund einer schnell wachsenden und sich stetig wandelnden Organisation als Reaktion auf ein ähnlich dynamisches Marktumfeld stellt sich für den Produktentwicklungsprozess die Situation derzeit sub-optimal dar. Die Gebäudestruktur einer ehemaligen, 1998/1999 komplett umgebauten Kaserne ist teilweise nicht ideal und bietet derzeit nicht die notwendige Flexibilität, um auf größere organisatorische und auch prozessuale Veränderungen im Rahmen des Belegungsmanagement entsprechend reagieren zu können.

Aus diesem Grund plant adidas den Neubau eines Bürogebäudes auf der "World of Sports", das so genannte "Marketing and Operations Modul". Durch diese Gebäude und Büros soll der Produktentwicklungsprozess räumlich optimal unterstützt werden, zukünftige organisatorische Veränderungen und weiteres Personalwachstum sollen möglichst antizipiert werden. Letztendlich soll ein in höchstem Maße stimulierendes Arbeitsumfeld entstehen, welches dem Markenanspruch und den "Brand Values" gerecht wird.

Um den Planungsprozess optimal zu gestalten, wurde eine umfangreiche Organisationsberatung vom iafob zusammen mit der beneconsulting GmbH durchgeführt, die als Grundlage und im Sinne einer Aufgabenbeschreibung der Auslobung eines Architektenwettbewerbs dienen wird. iafob erstellte dabei im Rahmen einer Organisations-Analyse ein Organisations-Modell sowie ein Arbeits- und Bürokonzept für den Produktentwicklungsprozess. Aufgabe der beneconsulting ist es derzeit, dazu das entsprechende Nutzerbedarfsprogramm zu entwickeln.

Ansprechpartner: [Stephan Zinser](#)

[Zur Übersicht](#)

Reorganisation in einem international agierenden KMU

(KMU = Kleine und mittelständische Unternehmen)

Die Wirtschaftlichkeit eines Unternehmens hängt oft vom optimalen Zusammenwirken der vorhandenen Ressourcen wie Kapital, Personal und Betriebsmittel ab. In einem international agierenden mittelständischen Unternehmen wurde aufgrund dieser Tatsache ein ERP-System (Enterprise Resource Planning - System) eingeführt mit der Zielsetzung, den Geschäftspartnern aktuelle Informationen zur Verfügung zu stellen, die direkte Kommunikation mittels B2B und B2C zu ermöglichen, den Mitarbeitern ein effizientes, effektives und ergonomisches Werkzeug zu bieten, die Kernprozesse des Unternehmens zu unterstützen und diese zu optimieren sowie transparent zu gestalten.

Weitere Informationen

Ansprechpartner: [Dieter Fischer](#)

[Zur Übersicht](#)

Publikationen

KMU als Rahmenbedingung für BGF

(BGF = Betriebliche Gesundheitsförderung)



Eberhard Ulich schreibt einen Beitrag über KMU als Rahmenbedingung für BGF im Buch "Betriebliche Gesundheitsförderung in kleinen und mittleren Unternehmen" von Oskar Meggeneder, Klaus Pelster u. Reinhold Sochert.

Ulich, E. (2005). KMU als Rahmenbedingung für BGF. In O.Meggeneder, K.Pelster & R.Sochert (Hrsg.), Betriebliche Gesundheitsförderung in kleinen und mittleren Unternehmen (S.222-231). Bern: Huber

Gesundheit und Wohlbefinden bei der Arbeit sind wichtige Voraussetzungen für die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit eines Unternehmens. Diese allgemein akzeptierte Erkenntnis steht häufig nicht in Übereinstimmung mit der betrieblichen Praxis.

Weitere Informationen zum Buch

Ansprechpartner: [Eberhard Ulich](#)

[Zur Übersicht](#)

Lern- und Entwicklungspotentiale in der Arbeit - Beiträge der Arbeits- und Organisationspsychologie



Beiträge Eberhard Ulichs zu Lern- und Entwicklungspotenzialen in der Arbeit im Buch "Personalentwicklung in Organisationen" vom Karlheinz Sonntag.

Ulich, E. (2006). Lern- und Entwicklungspotentiale in der Arbeit - Beiträge der Arbeits- und Organisationspsychologie. In Kh.Sonntag (Hrsg.), Personalentwicklung in Organisationen (S.138-176). 3.Auflage. Göttingen: Hogrefe

Die Analyse und Gestaltung des Entwicklungspotenzials von Mitarbeitern und Führungskräften ist eine zentrale Aufgabe in allen Organisationen. Dieses Buch beschäftigt sich zunächst mit Personalentwicklung aus der Sicht unterschiedlicher psychologischer Disziplinen, z.B. mit der Veränderbarkeit von Persönlichkeitsmerkmalen oder den Lern- und Entwicklungspotenzialen in der Arbeit.

Weitere Informationen zum Buch

Ansprechpartner: [Eberhard Ulich](#)

[Zur Übersicht](#)

Veranstaltungen

iafob Kundenevent

Ende März 2006 fand der alljährliche Kundenevent des iafob statt. Im Mittelpunkt stand das Bearbeiten von aktuellen Management-Fragestellungen mittels der "World-Cafe-Methode". Diese Methode simuliert ein Straßencafe, in denen sich Menschen an verschiedenen Tischen sitzend zwanglos unterhalten. Beim iafob Kundenevent wurde zu den drei Themen

1. "Unsere Mitarbeiter gesund und arbeits(markt)fähig behalten".
2. "Ratlos in eigener Sache: Mit welchen Visonen wir im betrieblichen Alltag (immer wieder) an Grenzen stoßen".
3. Das Lebensglück einer Führungskraft".

diskutiert, Erfahrungen ausgetauscht und Hypothesen aufgestellt.

Weitere Informationen

[Zur Übersicht](#)

Aktivitäten

Best Office Award 2006

Nach 2004 schreibt die WirtschaftsWoche zusammen mit der KölnMesse und iafob auch in diesem Jahr wieder den Wettbewerb Best Office aus. Best Office ist ein branchenübergreifender Wettbewerb, bei dem Unternehmen eingeladen sind, sich mit den Besten bezüglich der Büro-Exzellenz zu messen. In diesem Jahr ist der Wettbewerb zum ersten Mal europaweit ausgeschrieben. Informationen und Bewerbungsunterlagen gibt es unter www.best-office-2006.de.

Einsendeschluss der Bewerbungsunterlagen ist der 04.08.2006.

Weitere Informationen

Ansprechpartner: [Stephan Zinser](#)

[Zur Übersicht](#)

Management Circle - Führungskräfte - Seminare im Bereich Organisation

Management Circle, nach eigenen Angaben einer der renommiertesten und erfolgreichsten Unternehmen für die berufliche Weiterbildung im deutschsprachigen Raum, veranstaltet in diesem Jahr in Frankfurt, München und Stuttgart Seminare zur Organisationsanalyse und modernen Organisationsformen. Stephan Zinser und Rainer Nootz sind als Referenten tätig.

Weitere Informationen

Ansprechpartner: [Stephan Zinser](#)

[Zur Übersicht](#)

Vorträge von Eberhard Ulich

[Arbeitsinnovationen im Umbruch](#)

Eberhard Ulich moderierte das Forum 'Arbeitsinnovationen im Umbruch' anlässlich der Tagung 'Arbeitsforschung als Innovationstreiber' am 26. April 2006 an der BAuA in Dortmund.

[Vortrag zum Thema "Arbeit hält gesund - Arbeit macht krank"](#)

An einer vom Institut abif gemeinsam mit dem Arbeitsmarktservice Österreich und der Caritas Österreich durchgeführten Veranstaltung über 'Arbeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit - Gesundheitsförderung als Ausweg?' hielt Eberhard Ulich am 17. Mai 2006 in Wien einen Vortrag zum Thema 'Arbeit hält gesund - Arbeit macht krank?'

Ansprechpartner: Eberhard Ulich

[Zur Übersicht](#)

Dies ist die zweite Ausgabe von *iafob aktuell* in diesem Jahr. *iafob aktuell* informiert vierteljährlich über Ereignisse, Aktivitäten, Veranstaltungen und Ergebnisse aus unserer Forschungs- und Beratungstätigkeit. Allen Interessierten wollen wir damit Einblick in aktuelle Neuigkeiten über Menschen und Themen, die unser Institut prägen und bewegen, geben. Wenn Sie *iafob aktuell* in Zukunft nicht mehr vierteljährlich erhalten möchten, können Sie hier ihr Abonnement kündigen.

Impressum

iafob Deutschland
D-72622 Nürtingen
Tel. +49(0)7022/502 9 555
Fax: +49(0)7022/502 9 461

iafob Schweiz
CH-8001 Zürich
Tel. +41(0)44/254 30 61
Fax: +41(0)44/254 30 70

Das Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung GmbH (iafob) ist ein interdisziplinär arbeitendes, international tätiges Unternehmen, das als Spin-off aus der Eidgenössischen Technischen Hochschule Zürich (ETHZ) hervorgegangen ist. iafob berät private Unternehmen und öffentliche Organisationen bei Veränderungs- und Gestaltungsprozessen, erforscht arbeits- und organisationswissenschaftlichen Fragestellungen und greift damit frühzeitig zukünftige Herausforderungen der Unternehmen und Organisationen auf.
